

CONQUISTAS DA EDUCAÇÃO MUNICIPAL DE VALINHOS - 2025

Um novo tempo de organização, cuidado
e compromisso com as pessoas

**Gestão da Secretaria Municipal de Educação de Valinhos
2025-2028**

À população de Valinhos

Encerramos 2025 com a serenidade de quem trabalhou com seriedade, diálogo e compromisso público. Este livreto não é um relatório frio nem um material de autopromoção, mas um registro honesto do caminho percorrido, das decisões tomadas e do esforço coletivo que sustentou cada uma das conquistas aqui apresentadas.

Este material é um gesto de **prestação de contas à população de Valinhos**. É para você que acompanha o nosso trabalho, que apoiou nossa caminhada, e também para você que cobra, questiona e quer compreender, com clareza e transparência, o que está sendo feito na Educação do município.

Aqui estão registradas ações e resultados construídos com muito trabalho, graças ao empenho diário de muitos servidores da Educação — professores, gestores, equipes de apoio e técnicas — em parceria com o prefeito Franklin e com todas as demais secretarias do Governo Municipal.

Nada do que foi realizado é fruto de esforço individual. Cada avanço resulta de cooperação, diálogo e responsabilidade pública, sempre com foco nas crianças, nas famílias e na melhoria contínua da Educação em nossa cidade.

Seguimos trabalhando para fortalecer uma Educação pública organizada, humana, inclusiva e comprometida com o futuro de Valinhos.

Com estima,

André Leal Amaral

Secretário Municipal de Educação

Gizele Regina da Silva Bevilacqua

Secretária Adjunta de Educação

Apresentação

Conquistas da Educação Municipal – 2025

O ano de 2025 marca o início de um novo tempo para a Educação de Valinhos. Um tempo de **reconstrução, organização, diálogo e fortalecimento do trabalho coletivo**. As conquistas aqui apresentadas são resultado do empenho diário de **servidores, gestores, equipes escolares, famílias e parceiros institucionais**, em permanente articulação com o **Governo Municipal** e com as demais secretarias.

Este documento tem como objetivo **registrar, com transparência e responsabilidade**, as principais ações realizadas ao longo do ano, reafirmando o compromisso com uma **educação pública organizada, inclusiva, acolhedora** e orientada ao **desenvolvimento integral das crianças e estudantes** da nossa cidade.

Este registro é também um **gesto de reconhecimento** a todos que, ao longo de 2025, **sustentaram o cotidiano das escolas**, enfrentaram desafios e contribuíram para **reorganizar processos, fortalecer relações e construir caminhos possíveis**. Cada avanço aqui descrito carrega o esforço coletivo de quem acredita que a **Educação se faz com presença, responsabilidade e propósito**.



ALUNOS, APRENDIZAGEM E PERMANÊNCIA ESCOLAR

- **Enfrentamento do déficit de profissionais** nas unidades escolares, com recomposição dos quadros e reorganização da rede, garantindo a regularidade das aulas ao longo do ano letivo.
- **Ampliação do acesso à leitura**, com a entrega de mais de **30.000 livros de literatura infantojuvenil** aos alunos da rede municipal, por meio de parceria com o SESI, **sem custo para o município**.
- **Entrega de livros didáticos, material escolar e uniformes escolares** para todos os alunos da rede.
- **Primeira entrega de tênis escolares** na rede municipal de Valinhos.
- **Formalização de convênio com a Secretaria da Educação do Estado de São Paulo** para utilização da plataforma **Elefante Letrado**, sem custo para o município, voltada ao desenvolvimento da fluência leitora dos alunos do 1º ao 5º ano.
- **Fortalecimento da parceria com o SESI** para o desenvolvimento de ações de **Robótica Educacional** na rede municipal.
- **Realização do Concurso Literário “Minha História de Gratidão”**, em comemoração ao aniversário de Valinhos.
- **Consolidação da EMEB Governador Orestes Quércia** como a segunda escola do município no **Programa de Ensino Integral (PEI)**.
- **Apoio à Mostra Municipal de Foguetes** e envio de comitiva para a **OBAFOG – Olimpíada Brasileira de Foguetes**, em Barra do Piraí (RJ), com custeio municipal de transporte e inscrições, incluindo hospedagem, palestras e participação na competição.
- **Parceria com o Colégio Porto Seguro** para o desenvolvimento do projeto **Casa do Pequeno Cientista**, voltado ao fortalecimento da formação em Ciências na Educação Infantil, com realização da **primeira formação para coordenadores pedagógicos em novembro**.
- **Realização da Semana de Educação Ambiental**, com projetos e formações para professores e atividades de estudo do meio no **Observatório Abrahão de Moraes**, no **Clube de Campo São Bento** e no **Camping Macuco**.
- **Desenvolvimento de ações de Educação Ambiental** no Parque Estadual da Assessoria da Reforma Agrária e na empresa **Mazola Ambiental**, por meio da ação **Escola–Empresa**, envolvendo cerca de **200 alunos da rede municipal**.
- **Realização do Dia D de Combate à Dengue**, em parceria com a **EPTV** e a **Secretaria de Saúde**, com ações educativas, vacinação, mobilização comunitária e protagonismo dos alunos, incluindo apresentações culturais, fanfarra e exposição de trabalhos escolares.



EDUCAÇÃO INFANTIL E CEMEIs

- **Ampliação das vagas em creches**, ampliando o acesso à Educação Infantil no município.
- **Organização pedagógica das CEMEIs**, com aprimoramento dos fluxos, rotinas e práticas educativas, alinhada aos **padrões nacionais de qualidade**.
- **Reestruturação da atuação de professores em período integral nas CEMEIs**, com início em **2026**, garantindo maior continuidade pedagógica, vínculo e acompanhamento das crianças.
- **Elaboração do Plano Municipal da Primeira Infância**, em articulação intersetorial.
- **Conclusão da licitação para o início das obras da nova creche do Jardim Jurema**, que ampliará a capacidade de atendimento da rede municipal.



EDUCAÇÃO INCLUSIVA E EDUCAÇÃO ESPECIAL

- **Formalização e institucionalização do Núcleo de Educação Especial e Inclusiva (NEEI)**, dando estrutura normativa e organizacional ao trabalho histórico da rede municipal e fortalecendo sua atuação.
- **Inclusão dos Professores de Educação Especial no Estatuto do Magistério**, fortalecendo o reconhecimento profissional e a organização do atendimento especializado na rede municipal.
- **Institucionalização das Salas de Recursos Multifuncionais**, com ampliação de **3 novas salas** na rede municipal.
- **Aquisição de equipamentos de acessibilidade**, incluindo impressora Braille, linha Braille, tablets, impressoras e plastificadoras.
- **Contratação de mais Professores de Educação Especial**, ampliando a capacidade de atendimento aos alunos público-alvo da Educação Especial.
- **Regularização dos cadastros da Educação Especial no Censo Escolar**, assegurando dados oficiais e incremento de recursos do FUNDEB, com previsão de **mais de R\$ 2 milhões em novas receitas**.
- **Formação continuada de profissionais**, por meio de convênio com o **Instituto Chamex – Mais Diferenças**, com foco em práticas inclusivas.
- **Formação técnica da equipe do NEEI**, contemplando legislação da Educação Especial, altas habilidades e superdotação, espaços de leitura inclusiva e participação no **REATEC – Feira Internacional de Reabilitação e Tecnologia**.
- **Desenvolvimento do Projeto Entrelaços – Práticas Docentes na Educação Inclusiva**, integrando formação continuada e prática pedagógica nas unidades escolares.
- **Visitas regulares dos Professores de Educação Especial às unidades escolares**, com apoio à adaptação de atividades e à elaboração do Plano de Ensino Individualizado (PEI), **fortalecendo a inclusão em sala de aula**.

FORMAÇÃO PEDAGÓGICA E APOIO AOS DOCENTES

- **Criação do CRESCER – Centro de Referência em Saberes, Competências e Educação em Rede**, como política estruturante de formação continuada da rede municipal.
- **Planejamento das formações pedagógicas para 2026**, com envolvimento de **26 profissionais da rede**, voltado ao aprofundamento do Currículo Municipal e ao desenvolvimento de práticas pedagógicas alinhadas a esse instrumento.
- **Implementação do Programa Tempo de Alfabetizar**, em articulação com o **Programa Alfabetiza Juntos**, promovendo a formação de **90% dos gestores escolares** e de cerca de **100 coordenadores pedagógicos e professores alfabetizadores**, com remuneração por horas extras e garantia da regularidade das aulas.
- **Formação mensal com professores envolvidos nos projetos de reforço das aprendizagens**, com foco em práticas pedagógicas e acompanhamento do desenvolvimento dos estudantes.
- **Início da formação Pequenos Cientistas**, fortalecendo práticas investigativas e científicas desde os anos iniciais.
- **Formações quinzenais com coordenadores pedagógicos**, organizadas por segmento (Educação Infantil, Ensino Fundamental I e Ensino Fundamental II).
- **Ampliação da equipe técnica pedagógica**, com a incorporação de **mais 3 especialistas** a partir do segundo semestre.
- **Valorização das formações oferecidas pela Secretaria da Educação** nos concursos de remoção.
- **Instituição da Hora-Projeto no Estatuto do Magistério**, destinada à remuneração de projetos de formação e ao desenvolvimento das equipes escolares.

AValiação E MONITORAMENTO DA APRENDIZAGEM

- **Organização e aplicação do SAEB**, assegurando a participação da rede municipal nas avaliações nacionais.
- **Organização e aplicação do SARESP**, assegurando a participação da rede municipal nas avaliações do Estado de São Paulo.
- **Organização e aplicação da Avaliação de Fluência Leitora**, com foco no acompanhamento da alfabetização.
- **Monitoramento pedagógico antes, durante e após as aplicações**, com acompanhamento técnico às unidades escolares.
- **Presença constante da equipe técnica junto às escolas**, apoiando gestores e professores no processo de avaliação e acompanhamento dos resultados.



EDUCAÇÃO PARENTAL, FAMÍLIA E PROTEÇÃO SOCIAL

- **Sensibilização e mobilização de diretores e coordenadores pedagógicos** para o fortalecimento da relação entre escola e família.
- **Formação de 35 facilitadores do Programa Famílias Fortes**, qualificando profissionais da rede para atuação junto às famílias.
- **Implantação do Programa Famílias Fortes em duas unidades escolares**, com foco no fortalecimento de vínculos familiares e na prevenção de situações de vulnerabilidade.
- **Apoio e acompanhamento às famílias em situações de necessidade**, com escuta qualificada e encaminhamentos articulados.
- **Atuação integrada da Equipe Psicossocial da Educação**, com presença contínua nas unidades escolares e junto às famílias acompanhadas.
- **Participação ativa da equipe psicossocial em conselhos e comitês municipais**, contribuindo para a construção de políticas públicas intersetoriais.
- **Desenvolvimento de atividades em grupo com estudantes**, promovendo acolhimento, escuta e desenvolvimento socioemocional.
- **Ampliação dos espaços formativos**, com participação da equipe psicossocial como formadora de profissionais da rede.



SAÚDE ESCOLAR

- **Articulação permanente com a Secretaria Municipal de Saúde**, fortalecendo ações integradas de cuidado aos estudantes da rede municipal, possibilitando encaminhamentos ágeis das creches e escolas aos serviços de saúde.
- **Atendimento pediátrico na rede escolar**, com acompanhamento regular das crianças, sob responsabilidade de médico pediatra.
- **Atendimento oftalmológico a aproximadamente 100 alunos**, possibilitando a identificação precoce de dificuldades visuais e os devidos encaminhamentos.
- **Desenvolvimento de ações voltadas à prevenção da obesidade infantil**, em articulação com as políticas de saúde e de alimentação escolar.
- **Parceria com o setor de Odontologia**, promovendo ações de orientação, prevenção e cuidado com a saúde bucal dos estudantes.
- **Ações educativas em saúde**, com foco na promoção do cuidado, da prevenção e do desenvolvimento saudável de crianças e adolescentes, em articulação com as equipes técnicas da Saúde e da Educação.
- **Reuniões com Vigilância Sanitária para construção de protocolos técnicos de higiene, limpeza e cuidados sanitários nas CEMELs**, visando fortalecer a prevenção de agravos à saúde e a segurança no atendimento às crianças.
- **Promoção de reuniões com famílias**, com atenção às demandas de mães atípicas, no âmbito do acompanhamento educacional e do cuidado integral às crianças.

ALIMENTAÇÃO ESCOLAR

- **Aprimoramento da alimentação escolar**, com melhoria no planejamento dos cardápios, nos cuidados com o preparo e na rotina de distribuição das refeições.
- **Reorganização do setor de alimentação escolar**, com revisão de fluxos, rotinas e processos de trabalho.
- **Fortalecimento do vínculo institucional e da integração das merendeiras**, promovendo maior aproximação, escuta, valorização profissional e alinhamento com as diretrizes da Secretaria de Educação.
- **Capacitação contínua das merendeiras**, com formações em boas práticas de manipulação, higiene, segurança alimentar e princípios de alimentação funcional, incluindo capacitações com profissionais externos.
- **Adequação do atendimento alimentar às necessidades específicas dos estudantes**, com atenção às crianças neurodivergentes, em articulação com as equipes pedagógicas e de saúde.
- **Integração da alimentação escolar com ações pedagógicas e de educação nutricional**, promovendo hábitos alimentares saudáveis de forma orientativa e adequada às faixas etárias.



COMPRAS, CONTRATOS, ECONOMIA E NOVAS RECEITAS

- **Economia aproximada de R\$ 6,5 milhões em 2025**, obtida com revisão de contratos, renegociações, renovações sem aplicação automática de IPCA e qualificação dos processos de compras públicas.
- **Economia superior a R\$ 10 milhões em livros de literatura**, em relação a 2024, ao encerrar um modelo de compras dispendiosas e adotar parceria com o SESI, garantindo a distribuição de mais de **30 mil livros gratuitos**.
- **Elaboração e promulgação da Lei do Novo Conta Escola**, desburocratizando e modernizando o repasse de recursos às unidades escolares.
- **Fortalecimento da gestão dos programas federais (PAR e PDDE)**.
- **Planejamento da climatização das escolas**, com organização prévia para aquisição de aparelhos de ar-condicionado e ventiladores.
- **Planejamento antecipado das compras para 2026**, assegurando previsibilidade e melhor uso dos recursos públicos.
- **Ampliação das emendas impositivas destinadas à Educação para 2026**.
- Incremento de receitas do FUNDEB, especialmente a partir da regularização dos registros da Educação Especial.



GESTÃO ADMINISTRATIVA, JURÍDICA E ORGANIZACIONAL

- **Reorganização administrativa da Secretaria de Educação**, garantindo maior eficiência, clareza e capacidade de resposta às demandas da rede.
- **Padronização de atos, despachos e documentos oficiais**, assegurando mais transparência, uniformidade e segurança nas decisões administrativas.
- **Fortalecimento da segurança jurídica da Educação**, com maior rigor técnico e normativo na condução dos processos.
- **Melhoria da comunicação institucional**, com orientações mais claras às escolas, servidores e demais órgãos da Prefeitura.
- **Implantação e consolidação de sistemas de controle e rastreabilidade**, garantindo transparência e acompanhamento dos processos administrativos.
- **Organização dos fluxos de trabalho**, permitindo continuidade das ações, planejamento e estabilidade institucional.
- **Construção de uma base administrativa sólida**, preparada para sustentar os avanços pedagógicos e o planejamento da Educação nos próximos anos.



GESTÃO DE PESSOAS E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

- **Valorização dos servidores**, com reajuste salarial com ganho real e implantação do vale-refeição, promovidos pela Administração Municipal, beneficiando diretamente os profissionais da Educação.
- **Convocação de 230 novos servidores ao longo de 2025**, incluindo professores, ADIs, agentes administrativos, inspetores, diretores e coordenadores pedagógicos, fortalecendo o funcionamento da rede municipal.
- **Convocação de 55 novos professores** destinada à viabilização da implantação da **5ª aula a partir de 2026**, ampliando a jornada escolar de cerca de **7 mil alunos**.
- **Recomposição dos quadros das unidades escolares**, enfrentando um déficit histórico de profissionais e assegurando maior regularidade no funcionamento das escolas.
- **Ampliação do número de inspetores escolares**, fortalecendo as equipes das unidades e qualificando o acompanhamento do cotidiano escolar.
- **Reorganização da estrutura administrativa da Secretaria de Educação**, com foco no apoio técnico, no desenvolvimento profissional e no acompanhamento pedagógico das escolas.
- **Fortalecimento do diálogo institucional**, com escuta permanente de gestores, professores, ADIs e equipes administrativas.
- **Aperfeiçoamento dos fluxos de trabalho e da articulação com o setor de Recursos Humanos**, trazendo mais clareza, segurança e agilidade aos processos.
- **Realização de reuniões técnicas e participativas** para a revisão do Estatuto do Magistério e para a criação do Estatuto do Quadro de Apoio.



APOIO, LOGÍSTICA, LIMPEZA E BASTIDORES

- **Atuação permanente das equipes de apoio**, garantindo o funcionamento diário das escolas e da Secretaria de Educação.
- **Logística eficiente na distribuição de livros, materiais escolares e equipamentos**.
- **Suporte contínuo às unidades escolares e aos departamentos**, com agilidade no atendimento às demandas do dia a dia.
- **Cuidado com os espaços públicos da Educação**, assegurando ambientes organizados, limpos e acolhedores.
- **Atendimento humano e respeitoso ao público**, desde a recepção até o apoio interno às escolas.



PLANEJAMENTO E FUTURO

- **Início da revisão do Plano Municipal de Educação**, com participação social por meio do Fórum Municipal de Educação.
- **Planejamento estratégico da Educação até 2028**, organizado a partir das **dez ações prioritárias da gestão**.
- **Preparação para o lançamento do CRESCER**, como espaço permanente de formação continuada, apoio pedagógico e desenvolvimento profissional.
- **Aprimoramento do uso de dados educacionais**, avaliações e informações de gestão para qualificar o ensino e orientar ações.
- **Preparação para a adoção do Google Workspace for Education**, com uso gratuito, ampliando a organização do trabalho, a colaboração entre equipes e o acesso a ferramentas digitais, sem custo para o município.

Mensagem do Secretário

As conquistas alcançadas em 2025 são fruto de um trabalho construído com responsabilidade, diálogo e compromisso público. Cada ação aqui registrada expressa cuidado com as crianças e adolescentes, respeito às famílias e valorização dos profissionais que fazem a Educação acontecer diariamente em Valinhos.

Seguimos firmes no propósito de fortalecer a Educação como política pública essencial, atuando de forma integrada com o Governo Municipal e em parceria com as demais secretarias, certos de que o desenvolvimento educacional contribui diretamente para uma cidade mais humana, justa e preparada para o futuro.

Neste tempo de encerramento do ano, expressamos nossa sincera gratidão a todos que, com dedicação, competência e espírito de serviço, colaboram diariamente para fazer de Valinhos uma cidade melhor.

Que neste Natal, Deus abençoe cada família, renove nossas esperanças e nos conduza a um 2026 repleto de novos propósitos, trabalho sério e realizações.

Juntos fazemos mais!

André Leal Amaral

Secretário Municipal de Educação

“A educação tem por finalidade formar a pessoa humana.”

Jacques Maritain

Este livreto registra um ano de trabalho construído com responsabilidade, diálogo e compromisso público.

Cada ação aqui apresentada expressa o cuidado com as crianças e adolescentes, o respeito às famílias e a valorização dos profissionais que fazem a Educação acontecer todos os dias.

Em unidade com o Governo Municipal e com as demais secretarias, seguimos trabalhando para que Valinhos avance como uma cidade **mais humana, mais justa e mais fraterna**, preparada para o futuro.

André Leal Amaral

Secretário Municipal de Educação

Gizele Regina da Silva Bevilacqua

Secretária Adjunta de Educação

Gestão da Secretaria Municipal de Educação

Valinhos • 2025–2028